

Ondernemers mogen eigen loon verlagen

Ondernemers mogen bij omzetzakken hun gebruikelijkloon in 2009 en 2010 laten zakken onder de € 40.000.

Daartoe heeft het Ministerie van Financiën de Gebruikelijkloonregeling tijdelijk aangepast. De regeling vervalt met ingang van 1 januari 2011.

Voor personen die arbeid verrichten en een aanmerkelijk belang in een eigen vennootschap of coöperatie hebben, of die vermogen aan hun eigen vennootschap of coöperatie beschikbaar stellen, geldt de gebruikelijkloonregeling. Dit loon is minimaal € 40.000. De hoogte van het gebruikelijkloon is afhankelijk van de relevante feiten en omstandigheden, zoals de beloning bij soortgelijke dienstbetrekkingen. Door de huidige economische omstandigheden vond het Ministerie van Financiën het wenselijk om de minimumgrens aan te passen. Jan Kees de Jager, staatssecretaris van Financiën: "Het is mij gebleken dat de economische crisis tot knelpunten leidt bij de vaststelling van een gebruikelijk loon. Een en ander geeft aanleiding duidelijkheid vooraf te verschaffen en een tijdelijke goedkeuring uit te brengen. Ik kies daarbij voor

een praktisch goed hanteerbaar criterium dat ook recht doet aan het wettelijk uitgangspunt. Bij omzetzakken mag het gebruikelijkloon in 2009 en 2010 evenredig lager zijn. Daarmee is een verlaging van het gebruikelijke loon in veel gevallen eenvoudig vast te stellen zonder overleg met de inspecteur."

Voorwaarden

Het ministerie heeft voor het berekenen van het gebruikelijk loon een rekenmodel gemaakt dat terug te zien is in het kader op deze pagina. Aan de goedkeuring van de berekening heeft het ministerie drie voorwaarden verbonden. Om te beginnen mag de rekening-courantschuld of het dividend niet toenemen als gevolg van het lagere gebruikelijk loon. Vervolgens mag de ondernemer geen hoger loon hebben genoten dan er uit de berekening volgt. Mocht dit het geval zijn, wordt



Peter Rauws: "Nu hoeven dga-ondernemers die verlies draaien en dus feitelijk niets verdienen in ieder geval minder belasting te betalen over geld dat ze nooit hebben verdiend".

uitgegaan van het hogere loon. Tot slot geldt de goedkeuring niet voor zover de omzetten in de jaren 2008, 2009 of 2010 beïnvloed zijn door bijzondere oorzaken, zoals oprichting, staking, fusie, splitsing en bijzondere resultaten.

Bedrijfsadvies, is blij met de maatregel. "Dan hoeven dga-ondernemers die verlies draaien en dus feitelijk niets verdienen in ieder geval minder belasting te betalen over geld dat ze nooit hebben verdiend. Loonbelasting is immers niet verrekenbaar met de verliezen binnen de Vennootschapsbelasting."

Vakcentrum

Peter Rauws, bedrijfseconomisch adviseur bij Vakcentrum

René de Wit

Berekening

Het ministerie keurt onderstaande berekening van het gebruikelijkloon over 2009 en 2010 goed. Daarbij wordt aangetekend dat het om de omzet exclusief de omzetbelasting gaat.

- Gebruikelijkloon 2009 = A x B/C
- Gebruikelijkloon 2010 = A x D/C

- A = het gebruikelijkloon over 2008
- B = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2009
- C = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2008
- D = de omzet over het eerste kalenderhalfjaar van 2010



"Het Ministerie van Financiën heeft besloten de minimumgrens van € 40.000 voor de gebruikelijkloonregeling tijdelijk aan te passen", zegt Jan Kees de Jager, staatssecretaris van Financiën.